

中共南京信息工程大学法政学院委员会文件

法政党发〔2018〕4号

关于法政学院党委委员候选人预备人选的请示

校党委：

根据校党委《关于同意召开中共南京信息工程大学法政学院党员代表大会的批复》精神，中共南京信息工程大学法政学院党员代表大会定于2018年11月21日召开。

经党支部和党员推荐、酝酿，学院党委研究，提名委员候选人6名，差额1名，等于应选人数的20%。

委员候选人预备人选名单如下（按姓氏笔画排序）：

叶芬梅 卢美圻 朱文镇 苏向荣 宋晓丹 徐骏

提名苏向荣同志为书记候选人预备人选，提名朱文镇同志为副书记候选人预备人选。

妥否，请审批！

附件：

1. 法政学院党委委员候选人预备人选名册
2. 监票、计票人建议名单
3. 选举办法（草案）
4. 法政学院党委工作报告

法政学院党委

2018年11月2日

法政学院党委委员候选人预备人选名册（按姓氏笔画排序）

姓 名	现任职务	出生年月 ()岁	籍 贯	入 党 时 间	参加工 作时间	全日制 学历学位	在 职 学历学位	专业技 术职务	备 注
叶芬梅	副院长	197706 (41) 岁	江西安远	19970620	200206	硕士研究 生	博士研究 生	副教授	
卢美圻	分团委书记	199102 (27) 岁	辽宁朝阳	20130408	201707	硕士研究 生		助教	
朱文镇	副书记、副院 长	197803 (40) 岁	江苏兴化	20010420	200107	硕士研究 生		副教授	副书记
苏向荣	党委书记	196508 (53) 岁	江苏江宁	198706	199007	硕士研究 生	博士研究 生	教授	书记
宋晓丹	法律系教工党 支部支部书记	197805 (40) 岁	河南扶沟	19971215	200307	硕士研究 生	博士研究 生	副教授	
徐 骏	副院长	197810 (40) 岁	江苏金坛	19990428	200107	硕士研究 生	博士研究 生	副教授	

1. 书记、副书记候选人预备人选在备注栏标明。

总监票人、监票人、总计票人、计票人建议名单

总监票人：陆连军

监票人：李志强 蔡银寅

总计票人：李萍

计票人：张春娟 王挺

选举办法 (草案)

1. 根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》及有关规定，制定本选举办法。

2. 成立选举工作领导小组，成员包括：（书记、副书记、党员中层领导、党支部书记）

3. 中共南京信息工程大学法政学院党的委员会由党员大会选举产生。党员大会选举工作由选举工作领导小组负责。

4. 大会选举采用无记名投票方式。党委委员采取差额选举，差额比例不少于应选人数的 20%。

5. 法政学院党委委员应选名额为 5 名，差额 1 名，候选人名单按姓氏笔画为序排列。

6. 选举时，候选人获得的赞成票超过实到会选举权党员人数的一半，始得当选。当选人多于应选名额时，以得票多的当选。如遇票数相等不能确定当选人时，应就票数相等的被选举人重新投票，得票多的当选。当选人少于应选名额时，对不足的名额另行选举。如果接近应选名额，也可以减少名额，不再进行选举。

7. 出席党员大会的选举人对候选人可以投赞成票或不赞成票，也可以弃权。投不赞成票者可以另选他人。对所列候选人赞成的，在其姓名上方的空格内画“○”，不赞成的画“×”，弃权的不画任何符号。另选他人时，在另选人姓名栏内写上另选人的姓名，并在其姓名上方的空格内画“○”，不画“○”的视为无效。填写选票应用钢笔或签字

笔，字迹要清楚，符号要正确。完全书写模糊，无法辨认的选票，全票无效；部分书写模糊无法辨认的选票，可辨认的部分有效，无法辨认的部分无效。

每张选票赞成的人数，等于或少于规定应选人数的为有效票，多于规定应选人数的为无效票。

8. 进行选举时，有选举权的到会人数超过应到会人数的五分之四，方可进行选举。选举收回的选票数等于或少于发出的选票数，选举有效；多于发出的选票数，选举无效，应重新选举。

9. 选举设总监票人 1 名、总计票人 1 名，监票人 2 名、计票人 2 名，监、计票人由各支部推荐，选举工作领导小组确定初步人选，经大会通过。已提名作为党委委员候选人的，不得担任监、计票人。监票人对选举全过程进行监督，计票人在监票人监督下进行工作。

10. 会场设 1 个票箱。投票顺序是：首先监、计票人投票；接着全体党员依次投票。大会选举不设流动票箱。未出席会议的党员，不能委托他人代为投票。

11. 大会主持人向大会宣布选举结果，当选人名单，按姓氏笔画排列。

12. 本选举办法经大会通过后生效。

13. 本选举办法未尽事宜，由选举工作领导小组按照有关规定研究处理。

凝心聚力 开拓创新

—法政学院党委换届选举大会工作报告

(2018年11月)

(苏向荣)

各位党员同志：我代表中国共产党南京信息工程大学法政学院委员会向大会做工作报告，请审议。

这次大会的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为根本遵循，认真落实全国高校思想政治工作会议和省第十三次党代会的部署要求，全面贯彻校第三次党代会的各项部署，全面总结上届党委工作，确定未来一段时期学院发展思路和奋斗目标；按照组织程序，选举产生新一届委员会；动员师生员工同心同德、解放思想、开拓创新、扎实工作，不断提升基层党组织的组织力、凝聚力和战斗力，为实现学校“十三五”事业发展规划，建设世界一流学科和江苏高水平大学努力奋进。

一、工作回顾

四年来，在学校党委和行政的正确领导与大力支持下，法政学院党委认真学习、宣传和执行党的路线、方针和政策，坚持社会主义办学方向，充分发挥桥梁纽带作用，团结动员全院教职工在推进学院民主管理、努力构建和谐校园等工作中进行了有益探索，为学校改革、发展和稳定做出了积极贡献。

(一) 深化改革，进一步完善体制机制

学院党委坚持“党要管党、从严治党”的工作方针，不断完善学

院党政分工协作、共同负责的工作机制，充分发挥领导班子集体的作用，提高决策水平和办事效率。按照《南京信息工程大学学院党政共同负责制实施办法（修订）》和学院《党政联席会议制度》的文件要求，坚持党政联席会议制度，坚持民主集中制原则，充分发挥党委政治核心和监督保障作用，不断深化改革，进一步加强“三重一大”事项的集体决策制度，确保学校各项决定的贯彻和执行。

（二）统筹安排，深入开展“两学一做”

“两学一做”是继党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育之后，深化党内教育的又一次重要实践，也是面向全体党员从集中教育向经常教育延伸的重要举措。为了真正把“两学一做”要求体现在履职尽责、做人做事的方方面面，真正做到为官一任，造福一方，学院党委按照校党委的部署，认真制定了学院“两学一做”实施方案，进行全院动员部署，各支部严格按照“两学一做”具体要求，充分利用“三会一课”、专题研讨会等相对集中的时间，采取集中学习和讨论的形式，认真学习了《习近平总书记重要讲话文章选编》、《习近平总书记系列重要讲话读本》、《党章党规学习辅导》、《“两学一做”学习教育党支部工作指导手册》等相关重要专题学习用书和文件精神，学院领导和党支部书记带头上专题党课，认真查摆解决问题，切实把思想和行动统一到系列重要讲话精神上来，把“两学一做”落实到实际工作中。

（三）从严治党，全面加强党员干部队伍建设

一是加强党员干部廉政建设。学院党委坚持贯彻落实中央精神，

贯彻落实学校的各项要求，全面加强党风廉政建设教育，成立学院党风廉政建设领导小组，自觉担起学院党风廉政建设和反腐败斗争工作重任，时刻保持清醒头脑，督促和教育党员干部廉洁自律，落实学院党委在党风廉政建设和反腐败斗争工作中的主体责任，积极推进党风廉政建设和反腐败斗争，强化对权力运行的制约和监督，提高廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想长城。二是完成中层干部和科级干部竞聘工作。坚持公开、公正、公平原则，及时传达学校干部竞聘工作精神，配合组织部做好各项干部竞聘工作。三是完成干部试用期满考核工作。根据干部任职有关规定，配合组织部完成对试用期满的干部进行考核的工作，加强干部管理。

（四）常抓不懈，加强党员日常教育和管理工作

一是加强党员政治理论教育。学院党委充分发挥政治核心和监督保证作用，把抓党建工作和抓业务工作紧密结合起来，调动和发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，加强政治理论学习，加强党员教育，将思想政治工作渗透到教学、科研、师资培养、行政管理等各项工作中，全面推进基层党建工作。二是切实做好党员发展工作。为全面贯彻落实从严治党的新要求，制订年度发展党员计划，加强对入党积极分子的经常性教育和入党前的强化教育。号召广大青年教职工和学子积极向党组织靠拢，在发展党员的过程中，坚持“成熟一个发展一个”。学院共发展教工党员 1 名、教工党员积极分子 1 名，发展学生党员 89 名。三是进行党员主题活动教育。学院党委多次组织教工党员和入党积极分子前往南京市六合区竹镇李元龙先进事迹

纪念馆、竹镇市抗日民主政府旧址、渡江纪念馆、大屠杀纪念馆、牛首山等开展主题党日活动，重温入党誓词，使全体党员提升了思想境界，增强了爱国主义情怀，教育效果明显。

（五）注重实效，提升关工委常态化工作水平

在校党委和校级关工委的领导下，学院党委高度重视关工委工作，积极贯彻和落实上级关工委政策精神，坚持“立足基层，注重实效”的方针，充分发挥“五老”优势，发挥学科优势。学院先后邀请多位退休老教授和关工委委员为广大学生和青年教师做报告，邀请老教授担任本科生指导老师、指导大学生社会实践。在学院网站设立“关工委资讯”专栏，刊登中国关工委、教育部、教育厅和学校等各级关工委文件，及时宣传学院关工信息，便于了解和促进关工委工作。

（六）谋划大局，开拓进取，全面领导学院事业快速发展

1. 学科建设成绩斐然

学科水平是学校实力的标志。党委积极推动学科建设，取得显著成绩。2014年成功获批公共管理专业学位硕士点（MPA），2015年顺利招收第一批MPA研究生入学。2017年成功申报法律硕士专业学位授权点以及科学技术史一级学科博士点。为我校更好地服务中国气象事业和江苏经济发展搭建了良好的教育平台。与大气物理学院、经济管理学院等联合成功申报江苏省优势学科“雾霾监测预警与防控”，为学院未来发展奠定坚实基础、拓展全新方向。

2. 师资队伍进一步优化

学院积极贯彻学校“人才强校”战略，高度重视师资队伍建设，

秉承“合理安排，精心培养，强化激励”的工作方针，坚持“引进”和“培养”相结合，努力打造高素质的教师队伍。

(1) 职称结构。学院共有教职工 67 人，专任教师 57 人，其中教授 10 人，副教授 16 人，高级职称比例达 46%。

(2) 博士化率。四年来，学院引进学科带头人 1 名，引进博士学位青年教师 12 人，青年教师博士化率达到 100%。

(3) 国际化率。四年来，学院教师出国 10 人次，国际化率达到 26.3%。现有来自英国、美国、意大利等国家的海外非全时教授 5 名，大力推进了学院的科研与师资国际化工作。

(4) 人才项目。学院目前拥有江苏省“333”高层次人才培养工程 1 人，有江苏省“青蓝工程”中青年学术带头人 1 人，“青蓝工程”青年骨干教师 1 人。

3. 科学研究再上新台阶

科学研究是现代高校的重要任务，也是提升师资水平的重要途径。学院党委高度重视科研工作，积极推进科研激励政策的制定与完善，明确任务，加强组织力度，强化考核，有效促进了学院科研的快速提升。

四年来，获批国家级项目 4 项，省部级项目 18 项，市厅级项目 21 项；获批合同经费 228.8 万元；获得省部级奖 1 项，市厅级奖 12 项。出版专著 22 部，发表核心以上论文 97 篇，其中权威期刊包括（SSCI）21 篇，CSSCI 期刊 50 篇

学院建有中央支持地方财政专项“气候变化与公共气象服务”科

研平台、江苏高校哲学社会科学重点研究基地“气候变化与公共政策研究院”、江苏省重点培育智库“气候与环境治理研究院”、科学技术史研究院、等一批省级科研平台和研究基地。

此外，学院与国家气象局发展研究中心、南京市中级人民法院、建邺区人民法院、浦口区人民法院、浦口区检察院、维世德法律研究院、江苏省民政厅等国家和地方政府部门签署了深度科研共建协议，加快了主动服务国家气象局与地方经济社会发展的步伐。

4. 人才培养成效显著

高校最根本的任务是培养人才。学院党委高度重视教育教学工作，不断优化教育教学管理，严格教学规范，狠抓教学质量。

四年来，我院学生获得 2017 年全国挑战杯国赛特等奖，创造了我校历史最高奖项；获批大学生创新训练项目国家级 5 项、省级 10 项、校级 30 项；获得江苏省普通高等学校本专科优秀毕业设计（论文）一等奖 2 项、二等奖 3 项；获得普通本科毕业生获校级优秀毕业论文（设计）一等奖 8 名、二等奖 2 名，三等奖 8 名，获得国家级学科竞赛三等奖 1 项；获得省级学科竞赛一等奖 1 项、二等奖 1 项；获得省级微课竞赛二等奖 1 项；获得校级优秀毕业设计团队 2 个；获得校优秀毕业论文指导教师称号 7 人；获得校青年教师教学竞赛一等奖 1 人次、三等奖 1 人次、校教学优秀奖 2 人次；获得国家奖学金 8 人，获得国家励志奖学金 89 人，总就业率达 96.3%，考研率 18.7%。分别于 2016 年和 2018 年顺利通过教育部本科教学工作审核评估和 MPA 专业学位点教学合格评估。

5. 国际合作持续推进

按照学校工作部署，积极贯彻执行学校“国际化”战略，拓宽国际合作渠道，大力推进国际学术交流与合作。学院多名教师受邀赴美国、德国、印度、澳大利亚、香港等参加国际学术会议并作主题发言，全面提升学院国际化建设水平，扩大国际影响力。

学院与英国牛津大学、美国宾夕法尼亚州立大学、美国夏威夷大学、意大利都灵大学和英国雷丁大学等海外著名高校深化合作，聘请五位外籍非全时教授指导青年教师，选派骨干教师赴境外进修。

学院与英国雷丁大学达成意向共同建立“中英气候正义研究中心”，与雷丁学院共同建设法学专业，2018年已启动招生。

二、基本经验

回顾过去的工作，我们取得了以下宝贵经验：

（一）必须始终坚持社会主义办学方向

党委必须坚持社会主义办学方向，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，努力为中国特色的社会主义事业培养合格的建设者和可靠的接班人，满足党和国家需要，满足人民对高等教育的需求，学院的路才会越走越宽！

（二）必须不断提高学院党委的执政能力

党委要遵循高等教育规律，要依法办学；也要进一步解放思想，要敢为人先。只有不断提升党委把握规律、开拓创新的决策智慧，不断提升党委无私奉献、追求卓越的精神品格，学院才能科学发展、和谐发展、加速发展！

（三）必须加强党的作风建设

党委必须牢记“两个务必”，坚持党要管党、从严治党，带领党员干部加强党性修养，坚持理论联系实际，坚持群众路线，真正发挥先锋模范作用，学元才能风清气正、政通人和！

（四）必须坚持以人为本

党委必须坚决维护师生员工的合法权益，坚持发展学院与造福集体的统一，让大家从学院发展中得到实际的利益。要不断强化服务意识，创造良好条件，有效促进学生健康成才、促进教师快速成长，才能实现学院的真正发展！

（五）必须坚定不移地依靠广大师生员工

党委只有坚定不移地依靠广大师生员工，才能使大家万众一心，有效地确立主人翁意识、大局意识、参与意识。大家的共同愿望、共同创造、共同奋斗，才是学院发展不竭的动力！

三、存在问题

（一）队伍建设不均衡

整体而言，我院具有国际竞争力和学科带头人地位的人才资源仍然严重紧缺，对学科发展的支撑不够，成为制约学院内涵发展的瓶颈。近年来虽然引进了一些年轻博士，但仍然不能满足学科发展的需要。高水平学科带头人引进困难，省级教学名师、教学团队建设薄弱。

（二）学科平台建设较弱

法学和管理学缺乏学术型硕士学位点和博士点，不利于高端人才的引进和现有人才的培养，成为制约学院各项事业发展的瓶颈；急需

学校加大对学院学科平台建设的支持力度。

（三）科研工作有待突破

高层次获奖较少，尚未获得教育部或国家级人文社会科学优秀成果奖；教育部、国家级科研平台和研究基地缺乏，科研工作可持续投入少。

（四）教学和人才培养

部分教师在本科教育教学方面投入精力较少，积极性不高，对教学工作仅以不违反教学基本规定为标准，欠缺教学热情，不愿意开展教学研究和改革创新。

四、奋斗目标

今后几年，党委要以科学发展观统领全局，坚定不移地把发展作为第一要务，做好以下几项工作，实现学院各项事业的快速发展。

（一）加强党建，共创和谐

1. 加强党的组织建设，夯实事业根基

党的组织建设是学院事业发展的保障。学院新一届党委将坚持民主集中制原则，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，进一步提高学院党委的议事能力和决策水平。

牢牢抓住党建考核这一契机，以健全和完善学院党政共同负责制为重点，高起点、高标准地加强学院党委建设；继续坚持组织生活经常化、制度化，坚决执行好“三会一课”制度，发挥好党支部的战斗堡垒作用。

继续加强党员发展工作，使更多的师生成长为合格的共产党员。

2. 加强党风廉政建设，筑牢政治保障

要大力加强干部的思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，要密切联系群众、提倡调查研究、提高办事效率、改善服务态度，坚决反对铺张浪费、贪图享乐的不良习气。要坚定不移地反腐倡廉，坚持从严治党。

3. 加强思想政治建设，建树共同理想

要加强思想政治建设，深入学习贯彻习近平总书记关于党的思想政治建设的重要讲话精神，把坚定理想信念作为开展党内政治生活的首要任务，营造风清气正的政治生态；要进一步规范师生员工的思想政治学习活动，要加强师德建设，明确规范，严肃纪律，发挥“教书育人”在学生培养中的关键作用。

加快学院各项事业发展

1. 推进学科建设上台阶

在公共管理硕士（MPA）和法律硕士两个专业学位授权点的基础上，力争用3-5年建成管理学和法学两个一级学科硕士点；力争把科学技术史一级学科提升到全国5强，为下一轮学科评估进入A类打下坚实基础。

2. 推进人才培养上台阶

力争本科教育和研究生教育再上台阶，在创新型和复合型人才培养上取得显著效果，提升学生在就业和升学上的竞争力。

3. 推进科学研究上台阶

积极利用校内、校外两个方面的资源，大力推进学院教师在论文、

专著、奖项、服务地方等方面取得有显示度的成果。力争在 3-5 年内，实现学院教师在《中国社会科学》上发表文章；全院教师在权威期刊上发表论文 10 篇；在 CSSCI 期刊上发表论文 100 篇；出版专著 20 部左右；获得国家级科研项目 10-15 项，其中力争国家社科基金或教育部重大（点）项目 1 项；获得省部级以上奖项 3-5 项。

4. 推进队伍建设上台阶

力争用 3-5 年培养和引进优秀博士 10-15 名，引进学科带头人 3-5 名，其中力争国家级人才 1 名，为学院学科和科研建设奠定坚实基础。

五、工作设想

为实现以上的目标，拟从以下几个方面开展工作：

1. 着力提高学科建设水平

一是优化学科结构，进一步凝练学科特色，凸显学科优势；二是突出重点学科建设，建设好科学技术史一级学科，同时提升公共管理和法学学科的实力；三是搭建学科交叉融合平台和智库平台，组建跨学科领域研究团队，推进学科的交叉融合。

2. 着力提高人才培养水平和质量

一是推进观念转变和方法创新，全面提高教育教学质量。本科人才培养的整体设计要突出基础性和实践性，积极向以学生和学习为中心转变，突出学生的主体地位，使学生从被动学习者变为主动学习者；研究生培养要突出创新性和开放性，实施研究生教育创新计划，切实提高研究生的创新和实践能力。二是推进培养模式改革，大力培养创

新型和复合型人才。三是加强教学建设和管理，推进教学“质量工程”建设。

3. 着力推出有显示度的研究成果

一是整合各方面的学术资源，创造良好条件，积极推动学院教师承担各类科研项目，尤其是国家级项目，推出标志性研究成果，并实现科研经费的大幅度增加；充分挖掘基础研究方面的潜力，大力开展原始性创新，产生一批具有重大理论价值和广阔应用前景的原创性成果。二是加强创新平台建设，着力建设好已有的几个科研平台，使之在科学研究上能取得一流的研究成果；进一步培育新的跨学科研究平台，在协同创新上有新的突破；大力推进行业、科研院所和地区的联合与合作，相互共建和开放创新平台。三是完善科研成果考核评价机制，以创新和质量为导向，建立健全科研经费、科技论文和科技奖励各有侧重、相互协调的科技成果评价考核指标体系，并对不同类别人员实施分类评价和考核，以促进学院教师多出成果，出好成果。

4. 着力增强社会服务能力

引导并鼓励学院教师主动服务国家和江苏省重大战略，围绕国家和江苏发展的重大战略和重大需求积极推进智库建设，为各级政府决策提供前瞻性、建设性的咨询报告，提高学院科学研究对地方发展的贡献度。

5. 着力加强人才队伍建设

一是加强领军人才和创新团队建设。大力引进和培养高层次领军人才队伍，为学院加快发展提供强有力的人才支撑；以领军人才为核

心，积极建设“大师+团队”的人才队伍组织模式，推进高水平创新团队建设。二是加强各类人才队伍建设，重点关注青年教师的成长，为他们创造更多的机会，营造平等宽松的环境；完善教师和科研人员的考核评价标准，激励教师在不同层面追求卓越。

法政学院

2018年10.26