

南京信息工程大学文件

人发〔2020〕10号

关于印发《南京信息工程大学人才项目申报管理规定（试行）》的通知

全校各单位：

根据中组部、教育部、科技部等相关部委最新文件精神和相关举措，为打破“五唯”限制，深入推进“双一流”学科建设，实现高层次人才培养科学化、规范化、合理化，校长办公会研究通过《南京信息工程大学人才项目申报管理规定（试行）》，现予印发，请遵照执行。

特此通知。

附件： 南京信息工程大学人才项目申报管理规定（试行）

南京信息工程大学人事处

2020年3月19日



南京信息工程大学人事处 2020年3月19日印发

南京信息工程大学人才项目申报管理规定

（试行）

根据中组部、教育部、科技部等相关部委最新文件精神和相关举措，为打破“五唯”限制，深入推进“双一流”学科建设，实现高层次人才培育科学化、规范化、合理化，特制定省部级以上人才项目申报管理规定（试行），自发布之日起正式实施。

一、涉及范围

本规定涉及人才项目包括所有“限项申报”的省部级以上人才项目，包括但不限于附表“省部级以上人才项目一览表”中所列项目。

二、申报规则

1. 已获批某一层次人才项目 A 类、B 类、C 类的任意一项，不得申报低于本层次的所有人才项目。
2. 已获批某一层次、某一类别人才项目的其中一项，不得再申报同一层次、同一类别的其他人才项目。
3. 实行限次推荐，连续两年推荐同一项目未获入选者暂停本年度该项目的推荐资格。

三、申报程序

1. 推荐申报。申报人根据人事处发布的通知进行申报，由所在二级单位签署意见后上报，同时提交纸质和电子申报材料。
2. 初评与公示。人事处组织专家初评，通过初评的根据人才项目主管单位具体要求进行公示。
3. 审议报批。通过公示的名单提交分管校领导审批，并上报人才项目主管部门。

四、其他规定

1. 坚持公开、公平、公正和择优原则，综合考虑学科发展需求，严格把握选人标准，根据分配指标遴选确定推荐人选。

2. 非引进型项目申报者，中国籍须全职在岗在编（或已办理档案迁入手续），外籍须全职在岗。人才引进协议中有特定约定的，不受本条规定限制。

3. 如人才项目无人申报或申报者均不符合申报要求、必须由学校指定申报人的，不受本文件约束。

4. 填报申报材料须认真、规范、真实、完整，并按时提交材料，不得无故拖延，如特殊情况需暂缓提交的，需提前 24 小时提出申请，审批通过后方可按审批要求延迟提交。

5. 弄虚作假或违反本管理规定申报的，一经查实取消其申报资格，且一年内不得申报其他人才项目。

附表：省部级以上人才项目一览表

类别 层次	A 类	B 类	C 类
1	①江苏省 333 工程第一层次培养对象	①国家级突出贡献专家 ②国务院政府特殊津贴专家	①江苏双创团队带头人
2	①教育部“长江学者奖励计划”特聘教授 ②国家“千人计划”创新长期/短期/外专等相应层次项目 ③国家“万人计划”杰出/领军人才 ④国家杰青项目获得者	①江苏双创人才 ②江苏特聘教授	
3	①科技部中青年科技创新领军人才项目 ②人社部“百千万人才工程”国家级人选		
4	①教育部“长江学者奖励计划”青年项目 ②国家“千人计划”青年项目 ③国家“万人计划”青年拔尖人才 ④国家优青项目获得者 ⑤国家“四个一批”人才		
5	①江苏省杰青项目获得者	①江苏省 333 工程第二层次培养对象	①江苏省突出贡献专家
6	①江苏省青蓝工程中青年带头人 ②江苏省六大人才高峰高层次人才项目（B 类） ③江苏省优青项目获得者 ④江苏省社科英才	①江苏省 333 工程第三层次培养对象	①江苏省青蓝工程优秀教学团队带头人 ②江苏省六大人才高峰高层次人才项目（A 类/团队负责人）
7	①江苏双创博士 ②江苏省青蓝工程优秀青年骨干教师 ③江苏省六大人才高峰高层次人才项目（C 类）		

注：

- ① 本表未列举的（或新增的）其他省部级以上人才项目由人事处协同其他职能部门共同认定、补充。
- ② 其他约束性条款，以具体人才项目的申报政策为准。